



---

**КАРАР**

03.08.2022

Әгерже ш.

**РЕШЕНИЕ**

№ 20-1

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Россия Федерациясе Бюджет кодексының 86 статьясындагы 4 пункты, 136 статьясындагы 2 пункты, «Дәүләт сәре турында» 1993 елның 21 июлендәге 5485-1 номерлы Россия Федерациясе Законы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2006 елның 18 сентябрәндәге 573 номерлы карары нигезендә «Дәүләт сәре турында» 1993 елның 21 июлендәге 5485-1 номерлы Россия Федерациясе Законы, дәүләт сәрен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән, «даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затлары, рәис урынбасарлары, аудиторлар вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затының хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары белән, социаль гарантияләргә тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1.Расларга:

- Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын төзү тәртибе һәм күләмнәре (1 нче кушымта);

- Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфайи окладлары күләмнәре (2 нче кушымта);

- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (3 нче кушымта);

- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләү тәртибен һәм күләмнәрен гамәлгә ашыру (4 нче кушымта);

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә түләү тәртибен һәм күләмнәрен (5 нче кушымта);

- айлык акчалата түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме бүләкләү (6 нчы кушымта);

- муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (7 нче кушымта);

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);

- матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (9 нчы кушымта);

- нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә (10 нчы кушымта);

- төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүнең күләме һәм тәртибе (11 нче кушымта);

- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (12 нче кушымта);

- Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләүләренә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (13 нче кушымта);

- дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (14 нче кушымта).

- Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә ай саен акчалата бүләкләү күләмнәре (15 нче кушымта).

2. 2. Муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына, моңа кадәр билэгән вазыйфайи оклады белән чагыштырганда, азрак вазыйфайи оклады белән гамәлгә кертүгә бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда әлеге карар буенча түләүләр муниципаль хезмәткәрнең акчалата күләмен элек билэгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә кадәр житкерүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла.

3. 3. Әлеге карар аның рәсми басылып чыккан вакытыннан үз көченә керә һәм 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла..

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының

«Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының мәғлүмат стендларында, Татарстан Республикасының хокукий мәғлүматның рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<http://agryz.tatarstan.ru>) «Интернет» мәғлүмат-телекоммуникация челтәрендә игълан итәргә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының финанс-бюджет мәсьәләләре һәм муниципаль милек буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе  
Муниципаль берәмлек башлыгы



А.Р. Вәлиев

1 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының «Әгерже  
шәһәре» муниципаль берәмлеге Советы  
караына Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Тәртип  
муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын булдыру  
«Әгерже шәһәре» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнары  
Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы

- 1) Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү чаралары каралган (бер елга исәпләгәндә):
  - 2) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
  - 3) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның үнөч процентыннан артмаган күләмдә;
  - 4) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
  - 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
  - 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфай окладларның үн процентыннан артмаган күләмдә;
  - 7) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
  - 8) Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмәт хакына - вазыйфай окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.

2 нче кушымта  
Өгерже муниципаль районының  
«Өгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Күләмнәре

Өгерже муниципаль районының «Өгерже шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле  
үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары

Вазыйфаның исеме	Вазыйфаи окладның күләме (сумнарда)
Башкарма комитет җитәкчесе	24376
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары	22652
Башкарма комитет бүлеге башлыгы	19778
Башкарма комитетның баш белгече	14259
Советның, башкарма комитетның һәм жирле үзидарәнең башка органының әйдәп баручы белгече	13453
Башкарма комитетның 1 категориясе белгече	12073

3 нче кушымта  
Өгерже муниципаль районының  
«Өгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Тәртип  
вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм аның  
күләме  
тиешле еллар эшлэгән өчен

1. 1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә өстәп билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кәдәр	5
5 елдан 10 елга кәдәр	10
10 елдан 15 елга кәдәр	15
15 һәм аннан да югарырак	20

2. 2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын билгеләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә торган жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

### Тәртип

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме һәм күләме

1. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән төркемгә бәйле рәвештә, муниципаль хезмәтнең һөнәри әзерлеген, белгечлеге һәм биләгән вазыйфасы буенча эш тәҗрибәсен исәпкә алып, жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр түбәндәге шартларның берсе булганда түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукий актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә эшчәнлеге тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт Вазыйфаларында яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) норматив хокукий актлар проектларын әзерләүгә турыдан-туры бәйле эш башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты белән аның күләмен билгеләгән көннән башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

биләгән вазыйфа төркемнәре	Хезмәт хакына айлык өстәмә күләмнәре процентларда
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	9
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	7
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	5
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	3
Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары	1

Премияләре түләү тәртибе һәм күләмнәре  
аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәре үтәгән өчен

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләре үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен аларның жаваплылыгы дәрәжәсен күтәрү максатларында, хокукый акт нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарәнең тиешле органы житәкчесе аларның аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларын үтәгән өчен - вазыйфай окладларының 1 (бер проценттан) артмаган күләмдә премияләр түләргә хокуклы.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәре үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәре үтәгән өчен премия муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән шул ук вакытта тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукый акты белән аның күләмен билгеләгән көннән алып түләнә.

2.1.2.1. Әгерже муниципаль районы “Әгерже шәһәре” муниципаль берәмлеге башлыгы тәкъдиме белән жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм көннәренә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләнә (Жирле үзидарә көне, Республика көне һ.б.).

3. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан жирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны башкаруны тәмин итү һәм вәкаләтләре гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме;

- хезмәткәр биремнәре үтәүнең катлаулылык дәрәжәсе, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләренең нәтижәлелеге;

- хезмәткәр вазыйфай инструкцияне башкару нәтижәләрен;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яисә өлешчә түләнми.



Шул ук вакытта вазыйфай бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә раслана.

6 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының  
«Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Тәртип  
айлык акчалата бүләкләүне башкару һәм аның күләмнәре

Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш, айлык акчалата бүләкләү түләнгән. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житекчесенә вазыйфай окладның 1 %ыннан артмаган күләмдә жирле үзидарә органы житекчесе карары белән билгеләнә, моңа муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын муниципаль хезмәт вазыйфасына азрак вазыйфай оклады белән биләгән муниципаль хезмәткәр структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, ул элек биләгән хезмәт хакынан кимрәк булган муниципаль хезмәт хакы белән, шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрне акчалата бүләкләү күләмен элек биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә житекчәүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла.

7 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының  
«Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Тәртип сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләвләргә башкару һәм аның күләме муниципаль хезмәткәргә

Сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Сыйныф чины	Сыйныф чины өчен өстәмәләр күләме (вазыйфай окладка процентларда)
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль киңәшче	7
2 класслы муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	7
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3
1 класслы муниципаль хезмәт референты	7
2 класслы муниципаль хезмәт референты	5
3 класслы муниципаль хезмәт референты	3
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, биләгән вазыйфа биләгән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфай окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфай окладка процентлы ставкадан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез.».

8 нче кушымта  
Өгерже муниципаль районының  
«Өгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Тәртип бирелгән вакытта бер мәртәбә бирелә торган түләү күләме һәм күләме еллык түләүле отпук

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпук биргәндә 1,2 хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнгән торган түләү башкарыла.

2. Муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы органнары әгъзаларына еллык түләүле отпук биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнгән.

3. Ел саен түләүле отпук муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча отпук өләшләрнен берсенә бирелгәндә башкарыла.

4. Муниципаль хезмәткәрнен белдерүенә караганда, бер тапкыр бирелә торган түләү өләшләр буенча башкарыла..

9 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының  
«Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Тәртип  
матди ярдәм күрсәтү һәм аларның күләмнәре

1. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды цикләрендә матди ярдәм күрсәтү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә башкарыла.

2. Бала туганда жирле үзидарә органы житәкчесенең тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авырганда, үлемендә һәм башка бәхетсезлек очрақларында хезмәткәрнең һәм аның яқын туганнарының һ.б. катнашында матди ярдәм өстәмә рәвештә түләнә.

10 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының  
«Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Нигезләмә  
айлык компенсация түләвен билгеләү һәм исәпләү турында  
норматив булмаган шартларда эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә  
хезмәт көне

1. Гомуми нигезләмәләр

Өлеге Нигезләмә норматив булмаган хезмәт көне шартларында муниципаль хезмәткәрләргә айлык эш өчен компенсация түлүүләрэн билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

2. Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2.2. Түләүне башлау ай саен башкарыла һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, ә башкарма комитет житәкчесенә - муниципаль берәмлек башлыгына түләүне билгеләү турында.

Күләмнәре һәм тәртибе  
төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар  
проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын  
эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белеме булган  
башкаручы буларак аларны теркәү (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) керә  
торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру

1. 1. Төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар  
проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын  
эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белемле (юридик эш  
өчен өстәмә түләүләр) булган башкаручы буларак аларны айлык түләү жирле  
үзидарә органы житәкчесе карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Түләүне башлау ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле  
үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

3. 3. Юридик эш өчен айлык түләүләр вазыйфай окладка процентлы  
ставкаларның түбәндәге күләмнәрендә билгеләнә:

биләгән вазыйфа төркемнәре	Вазыйфай окладларга процент ставкалары күләме
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	4
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

4. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча  
муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә яисә үзгәртелгәндә  
үзгәрергә тиеш.

Тәртип һәм үлчәмнәре  
профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмәләр түләүне гамәлгә  
ашыру

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле уку дәрәжәсенәң булуы нигез булып тора.

Фән дәрәжәсенәң профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренәң хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты;

б) фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.

3. Өстәлләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Надбавка укуту дәрәжәсен бирүне раслый торган тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы, әлегә карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфада аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе, башкарма комитет житәкчесе - гыйльми дәрәжәнең профильлелеге таләпләре нигезендә муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан кабул ителә.



13 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының  
«Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

### Тәртип

Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка ай саен  
өстәмә түләүләр башкару һәм аларның күләмнәре

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була («Мактаулы исем» бирү турында» Татарстан Республикасы Президенты Указы).
2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.
3. Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә рәвештә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.
4. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы җитәкчесе, башкарма комитет җитәкчесе - муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан кабул ителә..

### Тәртип

дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүләр башкару һәм аларның күләмнәре

1. Дәүләт серенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен түбәндәге күләмнәрдә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләнә:

- «аеруча мөһим» сер дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен - вазыйфаи окладның 50-75 проценты;

- «бөтенләй яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен - вазыйфаи окладның 30-50 проценты;

- «Яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшлэгән өчен, тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт кәгазе рәсмиләштергәндә - 10-15 процент, тикшерү чараларын үткәрмичә - вазыйфаи окладның 5-10 проценты;

- дәүләт серен яклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:

1 елдан 5 елга кадәр - вазыйфаи окладның 10 проценты;

5-10 елдан - вазыйфаи окладның 15 проценты;

10 яшьтән өлкәнрәк һәм өлкәнрәк - вазыйфаи окладның 20 проценты.

Күрсәтелгән өстәмәләр законда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән вазыйфаи затларга яшеренлекнең тиешле дәрәжәсен белешмәләргә кертү өчен түләнә.

2. Түләүне башлау жирле үзидарә органы житәкчесе карары нигезендә ай саен башкарыла һәм муниципаль хезмәткәргә хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә».

15 нче кушымта  
Әгерже муниципаль районының  
«Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советы карарына  
Татарстан Республикасы  
«3» августтан 2022 № 20-1

Айлык акчалата бүләкләү күләмнәре  
жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә  
Әгерже муниципаль районының «Әгерже шәһәре» муниципаль  
берәмлеге

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының  
“Әгерже шәһәре” муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары  
муниципаль хезмәткәренә вазыйфай окладына ай саен күрсәтелгән  
коэффициентлардан артмаган күләмдә акчалата бүләкләү:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме	Вазыйфай окладка коэффициентлар
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	0,5
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	0,4
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	0,3
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	0,2
Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары	0,1