Приложение №1 к постановлению

Руководителя Исполнительного комитета

 Агрызского муниципального района

 от «09» июня 2014 № 283

**Критерии оценки эффективности деятельности руководителей**

**МБУК «Агрызская централизованная клубная система»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Единица измерения | Весовой коэффициент | Диапазон индикаторов | Периодичность изменения | Порядок расчета |
| **Директор централизованной клубной системы** |
| **1.** | **Интенсивность и эффективность:** |
| 1.1. | Количество «народных» коллективов | Ед. | 10 | 3-10 | годовая  | 3-4 народных коллективов – 1 балл, 5-10 народных коллективов – 5 баллов, свыше 10 коллективов – 10 баллов |
| 1.2. | Творческая активность коллективов: количество выступлений на мероприятиях, фестивалях |  |  |  |  |  |
| 1.2.1. | Муниципальных | Ед. | 7 | 0-1 | полугодовая | Количество выступлений составляет 10 единиц – 7 баллов, 5-9 выступлений – 3 балла, менее 5 выступлений – 0 баллов |
| 1.2.2. | Республиканских | Ед. | 8 | 0-1 | полугодовая | Количество выступлений составляет 5 единиц – 8 баллов, 3-4 выступлений – 4 балла, менее 2 выступлений – 0 баллов |
| 1.2.3. | Всероссийских | Ед. | 9 | 0-1 | Годовая | Количество выступлений составляет 1 единицу – 9 баллов, отсутствие выступлений – 0 баллов |
| 1.3. | Доля культурно-досуговых мероприятий для детей, подростков, пожилых, ивалидов | % | 7 | 30-50 | Годовая | Если доля культурно-досуговых мероприятий для детей, подростков, пожилых, инвалидов составляет менее 30% - 0 баллов, от 30 до 40 % - 4 балла, свыше 40% - 7 баллов |
|  | **Итого - 41 балл** |
| **2.** | **Кадровая политика:** |
|  2.2. | Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием | % | 10 | 75-100 | годовая | Доля специалистов с ВО и СПО составляет менее 75% - 0 баллов, более 75 % - 10 баллов Формула расчета А= Сх100:ВА- доля специалистов с ВО и СПО в %В- общее количество специалистов (чел)С – количество специалистов с ВО и СПО (чел) |
| 2.3. | Доля специалистов повысивших уровень квалификации  | % | 8 | 10-15 | годовая | 10 % – 0 баллов, свыше 10% - 8 балловФормула расчетаА= Сх100:ВА- доля специалистов повысивших квалификацию %С- количество прошедших курсы повышения квалификации и переподготовкиВ – общее количество подавших заявки на повышение квалификации и переподготовку |
|  | **Итого –18 балла** |
| **3.** | **Внедрение новых форм и методов работы:** |
| 3.1. | Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование), подкрепленное отчетом | Ед. | 8 | 0-1 | полугодовая  | Отсутствие проектов – 0 баллов, при наличии маркетинговых проектов – 8 баллов |
|  | **Итого -8 баллов** |
| **4.** | **Имиджевая политика:** |
| 4.1. | Получение грантов, распределяемых на конкурсной основе | Ед. | 10 | 0-1 | годовая  | Отсутствие грантов – 0 баллов, при наличии грантов распределяемых на конкурсной основе – 10 баллов |
| 4.2. | Освещение деятельности культурно-досугового учреждения в СМИ |  |  |  |  |  |
| 4.2.2. | Республиканских | Ед. | 8 | 0-1 | годовая | Отсутствие публикаций в республиканских СМИ – 0 баллов, при наличии публикаций – 8 баллов |
| 4.32 | Местных  | Ед. | 7 | 0-1 | полугодовая | Отсутствие публикаций в местных СМИ – 0 баллов, при наличии публикаций – 7 баллов |
|  | **Итого – 25 баллов** |
| **5.** | **Менеджмент** |
| 5.1. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок | Ед. | 8 | 1-0 | полугодовая  | Отсутствие предписаний и замечаний – 8 баллов, при наличии – 0 баллов |
|  | **Итого – 8 баллов** |
|  | **Итого 100 баллов** |

**МБУК «Агрызская централизованная библиотечная система»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Единица измерения | Весовой коэффициент | Диапазон индикаторов | Периодичность изменения | Порядок расчета |
| **Директор централизованной библиотечной системы** |
| **1.** | **Интенсивность и эффективность:** |
| 1.1. | Обращаемость библиотечных фондов на традиционных носителях информации (книговыдача/ фонд) | Ед. | 10 | 1-3 | годовая  | Показатель **3** - 10 баллов; **1,5** – 5 баллов |
| 1.2 | Периодичность актуализации web-страницы | календарных дней | 8 | 30-15 | полугодовая | периодичность 30 дней – 4 балла, более 30 дней – 0 баллов |
| 1.3 | Среднее время обработки документов, за исключением периодики (период между поступлением документа в библиотеку и датой его поступления в фонд) |  |  |  |  |  |
| 1.3.1 | партия до 250 книг | рабочих дней | 10 | 30-21 | полугодовая | 30 кал.дней – 5 баллов; более 30 кал. Дней – 0 баллов |
| **Итого – 28 баллов** |
| **2.** | **Кадровая политика:** |
|  2.2. | Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием | % | 10 | 75-100 | годовая | Доля специалистов с ВО и СПО составляет менее 75% - 0 баллов, более 75 % - 10 баллов |
| 2.3. | Доля специалистов повысивших уровень квалификации  | % | 8 | 10-15 | годовая | 10 % – 0 баллов, свыше 10% - 8 баллов |
| **Итого – 18 баллов** |
| **3.** | **Внедрение новых форм и методов работы:** |
| 3.1. | Наличие WEB-страницы библиотеки | WEB-страница | 4 | 0-1 | годовая | Отсутствие страницы – 0 баллов, наличиестраницы – 4 балла |
| **Итого – 4 балла** |
| **4.** | **Имиджевая политика:** |
| 4.1. | Получение грантов, в области библиотечного дела, распределяемой на конкурсной основе; | Ед. | 10 | 0-1 | годовая  | Отсутствие грантов – 0 баллов, при наличии грантов распределяемых на конкурсной основе – 10 баллов |
| 4.2 | Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.) |  |  |  |  |  |
| 4.2.1. | республиканских | Ед. | 8 | 0-1 | годовая | Отсутствие участия -0 баллов, участие – 8 баллов |
| 4.2.2 | муниципальных  | Ед. | 7 | 0-1 | годовая | Отсутствие участия -0 баллов, участие – 7 баллов |
| 4.3 | Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации: |  |  |  |  |  |
| 4.3.1 | местных | Ед. | 7 | 0-1 | полугодовая | Отсутствие публикации – 0 баллов; наличие публикации – 7 баллов |
| 4.4 | Количество названий собственных изданий на всех видах носителей | Ед. | 10 | 0-5 | годовая | Отсутствие изданий – 0 баллов, наличие изданий - 10 баллов |
| **Итого –42 балла** |
| **5.** | **Менеджмент** |
| 5.1. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок | Ед. | 8 | 1-0 | полугодовая  | Отсутствие предписаний и замечаний – 8 баллов, при наличии – 0 баллов |
| **Итого – 8 баллов** |
| **Всего – 100 баллов** |

**МБУК «Музей истории и культурного наследия Агрызского муниципального района РТ»**

| № п/п | Наименование критерия | Единица измерения | Весовой коэффициент | Диапазон индикаторов | Периодичность изменения | Порядок расчета |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Интенсивность и эффективность:** |
| 1.1. | Удельный вес предметов, поступивших в музейный фонд, к общему количеству экспонатов | % | 10 | 1-3 | годовая | 0,1-0,2% - 7 баллов,0,2-0,5% - 10 баллов |
| 1.2. | Удельный вес музейных предметов, задействованных в активном показе | % | 3 | 0-5 | годовая | 5-15% - 3 балла,15-20% - 5 баллов |
| 1.3. | Удельный вес предметов, прошедших плановую сверку с учетной документацией | % | 6 | 95-100 | годовая | до 100% - 3 балла,свыше 100% - 6 баллов |
| 1.4. | Охват населения музейными услугами (экскурсии, лекции, выставки, акции, проекты и т.д.) | % | 10 | 30-50 | годовая | Оум=(Чп./Н)х100%, гдеОум – охват населения услугами музеев (%).Чп. – число посещений музеев.Н – среднегодовая численность населения, чел. |
| 1.5. | Количество проведенных мероприятий | ед. | 10 | 0-10 | годовая | проведено 1-5 мероприятий -5 баллов, 5-10 мероприятий – 7 баллов, более 10 мероприятий – 10 баллов |
| 1.6.  | Экскурсионное обслуживание | % | 5 | 0-10 | годовая | Число экскурсионных посещений музея / Общее число посещение музея х 100% |
|  | **Итого - 44 балла** |
| **2.** | **Кадровая политика** |
| 2.1. | Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием | % | 10 | 50-75 | полугодовая | Доля специалистов с ВО и СПО составляет менее 50% - 0 баллов, более 50 % - 10 баллов |
| 2.2. | Доля специалистов, прошедших переподготовку и повышение квалификации | % | 8 | 20-30 | годовая | 10 % – 0 баллов, свыше 10% - 8 баллов |
|  | **Итого - 18 баллов** |
| **3.** | **Внедрение новых форм и методов работы:** |   |   |   |   |  |
| 3.1. | Наличие и ведение собственных электронных баз данных и каталогов | % | 5 | 0-1 | годовая | При наличии, либо внедрении – 5 баллов |
|  | **Итого - 5 баллов** |
| **4.** | **Имиджевая политика:** |
| 4.1. | Получение грантов в области музейного дела, распределяемых на конкурсной основе | ед. | 3 | 0-1 | годовая | Получен 1 грант и более– 3 балла, не получено грантов – 0 баллов |
| 4.2. | Статьи, публикации и освещение деятельности музея в СМИ: |  |  |  |  |  |
| 4.2.1. | республиканских | ед. | 8 | 0-1 | полугодовая | Отсутствие публикаций в республиканских СМИ – 0 баллов, при наличии публикаций – 8 баллов |
| 4.2.2. | местных | ед. | 7 | 0-1 | полугодовая | Отсутствие публикаций в местных СМИ – 0 баллов, при наличии публикаций – 7 баллов |
|  | **Итого - 18 баллов** |
| **5.** | **Менеджмент:** |
| 5.1. | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок и замечаний учредителя, обоснованных жалоб со стороны пользователей | ед. | 5 | 5-10 | полугодовая | При отсутствии предписаний и замечаний - 5 баллов, наличие предписаний и замечаний – 0 баллов |
| 5.2. | Поступление внебюджетных финансовых средств к годовому фонду заработной платы | ед. | 5 | 5-10 | годовая | Доля поступления средств составляет 10% и более – 5 баллов, привлечено менее 10 % - 0 баллов |
| 5.3. | Выпуск рекламно-издательской продукции: музейных буклетов, каталогов, изделий с использованием собственного визуального знака и т.д. | ед. | 5 | 0-1 | годовая | При отсутствии – 0 баллов,1 единица и более – 5 баллов |
|  | **Итого - 15 баллов** |
| **Итого - 100 баллов** |
|  |

**МБОУ ДОД «Детская школа искусств»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Единица измерения | Весовой коэффициент | Диапазон индикаторов | Периодичность изменения | Порядок расчета |
| **Директор «Детской школы искусств»** |
| 1 | Поддержание и улучшение материально- технической базы учреждения, ресурсной обеспеченности учебного процесса | Ед. | 15 | 0-15 | годовая | При соответствии требований стандартов- 15 баллов,не соответствует- 0 баллов |
| 2 | Отсутствие предписаний о нарушениях требований организации учебного процесса |  |  |  | полугодовая |  |
| 2.1.  | Требования пожарной безопасности | Ед. | 5 | 0-5 | годовая | При отсутствии нарушений- 5 баллов, при наличии нарушений-0 баллов |
| 2.2  | Требование охраны труда | Ед. | 5 | 0-5 | годовая | При отсутствии нарушений- 5 баллов, при наличии нарушений-0 баллов |
| 3 | Привлечение внебюджетных средств | Ед. | 10 | 0-10 | годовая | Привлечено- 10 баллов, не привлечено- 0 баллов |
| 4 | Текучесть кадров | Ед. | 10 | 0-10 | годовая | Текучесть кадров 99-100% - 10 баллов, 90-99% - 8 баллов, менее 80%- 0 баллов |
| 5 | Сохранность контингента | Ед. | 10 | 0-10 | годовая | Сохранность контингента 99-100% - 10 баллов, 90-99% - 8 баллов, 80-90% -5 баллов, менее 80% - 0 баллов |
| 6 | Динамика роста квалификации педагогических работников по итогам аттестации | Ед. | 8 | 0-8 | годовая | Динамика роста составляет 99-100%- 8баллов,90-99%- 6 баллов, менее 90%- 0 баллов |
| 7 | Доля преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию | Ед. | 8 | 0-8 | годовая | Более 20 % имеют высшую квалификационную категорию- 8 баллов, 10-20 % учителей -5 баллов, менее 10% - 0 баллов |
| 8 | Организация повышения квалификации кадров | Ед. | 9 | 0-9 | годовая | Доля специалистов, прошедших повышение квалификации 99-100%- 9 баллов, 90-99%- 7 баллов,менее 90%- 0 баллов |
| 9 | Наличие стабильного творческого коллектива | Ед. | 10 | 0-10 | годовая | Имеется- 10 баллов, не имеется – 0 баллов |
| 10 | Участие учащихся, творческих коллективов, преподавателей в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня |  |  |  | годовая |  |
| 10.1. | Международного федерального уровня | Мероприятие | 3 | 0-3 | годовая | Наличие 1 результата и более-3 балла, отсутствие- 0 баллов |
| 10.2. | Республиканского, межрегионального уровня | Мероприятие | 5 | 0-5 | годовая | Наличие 1 результата и более- 5 баллов,отсутствие- 0 баллов |
| 10.3. | Муниципального уровня | Мероприятие | 2 | 0-2 | годовая | Наличие 1 результата и более-2 балла,отсутствие- 0 баллов |
|  | **Итого100 баллов** |