Приложение №3 к постановлению

 Руководителя Исполнительного комитета

 Агрызского муниципального района

 от « 09 » июня 2014 № 283

**Положение**

по проведению оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Агрызского муниципального района

**I. Общие положения**

1.1. Оценка эффективности деятельности руководителей проводится среди руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Агрызского муниципального района.

1.2. Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Агрызского муниципального района осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Агрызского муниципального района.

**II. Цели и задачи мониторинга**

2.1. Целью настоящего Положения является определение единых подходов к организации мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Агрызского муниципального района (далее - руководитель), степени внедрения методов и принципов управления, обеспечивающих переход к более результативным и эффективным моделям.

2.2. Результаты оценки эффективности деятельности позволяют определить зоны, требующие приоритетного внимания руководителей, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности руководителей, в том числе по снижению неэффективности расходов, а также выявить внутренние ресурсы (финансовые, материально-технические, кадровые и др.) для повышения качества и объема предоставляемых населению услуг.

2.3. Мониторинг эффективности деятельности руководителей создает предпосылки для системного исследования результативности управления муниципальными бюджетными учреждениями культуры, принятия решений и мер по дальнейшему совершенствованию управления, а также поощрения руководителей, достигших наилучших значений показателей.

**III. Предмет оценки**

3.1. Предметом оценки являются результаты деятельности руководителей в следующих сферах:

 1) Интенсивность и эффективность;

 2) Кадровая политика;

 3) Внедрение новых форм и методов работы;

 4) Имиджевая политика;

 5) Менеджмент

**IV. Условия и порядок оценки эффективности деятельности**

 4.1. В качестве исходных данных для проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей используются официальные данные, представленные в докладах руководителей, официальная статистическая информация, информация отдела культуры Исполнительного комитета Агрызского муниципального района по муниципальным бюджетным учреждениям культуры Агрызского муниципального района, информация органов государственного надзора, информация органов государственной власти, органов местного самоуправления.

 Значения показателей анализируются в динамике за период о достигнутых значениях показателей, для оценки эффективности деятельности руководителей за отчетный период.

 4.2. Доклад руководителя о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности руководителей за отчетный период представляется за год, в отдел культуры Исполнительного комитета Агрызского муниципального района, который осуществляет их сбор и обобщение.

 4.3. Состав комиссии, утвержденный постановлением Руководителя Исполнительного комитета Агрызского муниципального района, оценивает представленный доклад руководителя, информацию и материалы по балльной системе в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры.

 4.4. Состав комиссии полномочен, принимать решение, если на ее заседании присутствуют не менее 2/3 членов от состава комиссии. Члены комиссии обладают равными правами при рассмотрении материалов. Решения принимаются простым большинством голосов от общего количества членов комиссии. Каждый член комиссии имеет право изложить письменно свое особое мнение по рассматриваемому вопросу, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии. Подсчет осуществляет председатель комиссии. Ход заседания состава комиссии и результаты оформляются протоколом, который подписывают все члены комиссии, присутствовавшие на заседании.

 4.5. Протокол в течении 2-х календарных дней после подписания, всеми присутствовавшими на заседании членами комиссии, направляется на рассмотрение Руководителю Исполнительного комитета Агрызского муниципального района.

**V. Подведение итогов**

 5.1. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Агрызского муниципального района принимается организационным решением руководителя Исполнительного комитета Агрызского муниципального района РТ.