

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ АГРЫЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Гагарина, д.13, г. Агрыз, 422230



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘГЕРЖЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Гагарин ур.,13, Әгерҗе шәһәре, 422230

Тел.: (85551) 2-22-46; Факс: 2-22-46; E-mail: isp.agryz@tatar.ru; www. agryz.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» декабря 2025 г.

КАРАР

№ 352

Об утверждении Стратегии развития
молодежной политики Агрызского
муниципального района Республики Татарстан
на 2025-2029 годы

В целях создания инновационной модели молодежной политики в Агрызском муниципальном районе, направленной на сохранение, формирование и накопление человеческого капитала молодого поколения, Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Стратегию развития молодежной политики Агрызского муниципального района на 2025-2029 годы (далее – Стратегия).
2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с даты опубликования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан по веб-адресу: <https://agryz.tatarstan.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан Р.Н. Бадахшина.

Руководитель

И.Х.Салихов

Стратегия развития молодежной политики
Агрызского муниципального района на 2025- 2029 годы

Наименование Стратегии	Стратегия развития молодежной политики Агрызского муниципального района на 2025 – 2029 годы
Основание для разработки стратегии	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 года №2233-р «О стратегии реализации молодежной политики Российской Федерации на период до 2030 года», 2. Закон Республики Татарстан от 17 июня 2015 года №40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» 3. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 5 марта 2019 года №158 «Развитие молодежной политики в Республики Татарстан на 2019-2025 годы»
Основной разработчик Стратегии Исполнители	<p>Отдел социального развития Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отдел социального развития Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан 2. Муниципальное Казенное Учреждение «Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан»; 3. Отдел Государственного Казенного учреждения «Центр занятости населения Республики Татарстан по Агрызскому району»; 4. Управление сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан; 5. Финансово - бюджетная палата Агрызского муниципального района Республики Татарстан; 6. Учреждения, организации, НКО, общественные объединения Агрызского муниципального района Республики Татарстан
Цель Стратегии	Создание условий для всестороннего развития, самореализации и эффективной социализации молодёжи Агрызского района Республики Татарстан
Задачи Стратегии	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для всесторонней реализации и активного использования потенциала молодежи в социально-экономической, общественно-политической, культурно-творческой, спортивной, информационной и иных сферах деятельности. 2. Внедрение инновационных образовательных

технологий, способствующих формированию у молодежи мотивации к дополнительному, неформальному образованию и самообразованию.

3. Создание благоприятных условий для молодых семей, направленных на повышение рождаемости, развитие ценностей семейной культуры, всестороннюю поддержку молодых семей.

Сроки и этапы
реализации
Стратегии
Ожидаемые
результаты
реализации
стратегии

2025- 2029 годы

В результате реализации предполагается достичь увеличения к 2029 году:

- доли молодежи в возрасте от 14 до 35 лет до 30% от общего числа населения;
- доли молодых предпринимателей и самозанятых до 25% от общего количества предпринимателей в районе;
- охвата молодежи мероприятиями по патриотическому воспитанию до 5 тыс. чел.;
- охвата работой по профилактике социально-негативных явлений среди детей и молодежи до 3 тыс. чел;
- количества молодых людей, вовлеченных в мероприятия по профилактике молодежного экстремизма, до 8 000 человек;
- доли молодых людей, участвующих в деятельности детских и молодежных общественных объединений, в общем количестве молодежи, до 59%;
- увеличение количество информационного материала о молодежной политики в СМИ, интернет-сайтах, телевидении, социальных сетях на 20%
- повышение индекса удовлетворённости молодёжной политикой до 75 %.

1. Основные положения

Стратегия развития молодежной политики Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2025 - 2029 годы (далее – Стратегия) разработана на основе Распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 года №2233-р «О стратегии реализации молодежной политики Российской Федерации на период до 2030 года», Закона Республики Татарстан от 17 июня 2015 года №40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года».

Стратегия задает долгосрочные ориентиры развития субъектам молодежной политики, является руководством для деятельности молодежных общественных объединений, институтов общественного развития.

Стратегия носит межсекторальный характер, предполагает тесное межведомственное взаимодействие в ходе ее реализации. В деятельности каждой отрасли выделяется «молодежное измерение». Стратегия вводит в практику совместную реализацию программ, проектов и мероприятий, которые ориентированы на молодых граждан.

Стратегия определяет содержательные основы, механизм взаимодействия государственной и общественной молодежной политики и систему реализации приоритетных направлений молодежной политики на территории Агрызского муниципального района.

На современном этапе сфера молодежной политики включает в себя целый комплекс социальных, экономических, политических вопросов, проблем демографии, семейной и жилищной политики, образования, воспитания, науки, спорта и психологии. Их эффективное решение невозможно без инвестиций в человеческий капитал и, прежде всего, в молодежь.

Важна максимальная включенность молодого поколения в основные процессы политического развития, укрепления прочности демократических институтов, ускорения экономического роста, внедрения инновационных технологий, реализации социально значимых инициатив.

Обеспечить эффективность молодежи района в соответствии с высокими современными стандартами возможно лишь при условии реализации инновационной молодежной политики. Основным механизмом активизации процесса перехода к указанной модели должна стать настоящая Стратегия развития молодежной политики Агрызского муниципального района.

В условиях резкого сокращения численности молодежи 14-30 лет долгосрочная и среднесрочная молодежная политика должна обеспечить переход от преимущественно количественных целей и задач (рост охвата, рост включенности, обеспечение доступности и т. п.) к качественным – рост величины человеческого капитала молодежи, повышение продуктивности молодежи как социального субъекта, рост эффективности использования поступающих в молодежную сферу ресурсов (финансовых, кадровых, материальных, информационных). При этом необходимо учитывать различия роли и интересов различных возрастных групп молодежи: 14-16 лет, 17-25 лет, 26-30 лет, т.е. специфику целей и задач развития молодежи на разных стадиях ее жизненного цикла.

Согласно [прогнозу](#) Долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года в настоящее время и на перспективу ближайших 10 - 15 лет глобальными вызовами развития молодежи и

молодежной политики остаются следующие тренды:

Усиление негативных тенденций в демографическом развитии.

Серьезными демографическими проблемами являются высокий уровень смертности в экономически активных возрастах и снижение рождаемости.

Изменение уровня правонарушений молодежи.

Остается актуальным вопрос уровня правонарушений среди молодежи.

Вместе с тем динамика совершаемых молодежью правонарушений повторяет динамику общей преступности, составляет от нее более половины, при этом наибольшее число преступлений приходится на возрастную группу 18 - 24 года.

Таким образом, несмотря на снижение, преступность продолжает оставаться существенным явлением в молодежной среде.

Сохранение здоровья молодого поколения. На современном этапе состояние здоровья молодежи - один из важнейших показателей благосостояния общества. С позиции молодежной политики важнейшими направлениями здесь являются популяризация здорового образа жизни, физической культуры, спорта, предотвращение поведения, влекущего угрозу здоровью. Прежде всего, это относится к употреблению наркотиков, психотропных веществ, алкоголя и токсических веществ.

Занятость и трудоустройство молодежи.

Одним из вызовов развития молодежи остается вопрос ее трудоустройства. Одной из наиболее распространенных причин не востребоваемости молодых специалистов является несоответствие между полученной в учебном заведении профессией (специальностью) и структурой спроса экономики на рабочую силу.

Проблемы молодых семей.

Анализ ситуации подтверждает необходимость государственной поддержки института молодой семьи. При этом речь идет, прежде всего, о создании благоприятного пространства для функционирования семьи и условий для самореализации ее интересов.

Наиболее актуальными остаются два блока проблем:

- социально-экономический, который включает проблемы материальной обеспеченности, жилья и трудоустройства молодых супругов;
- социально-психологический, включает проблемы адаптации молодых супругов друг к другу, к семейной жизни (смене ролей, стереотипов и стилей поведения) и к новым родственникам.

Особенности современного воспитания молодого поколения.

В современных условиях воспитание играет решающую роль в формировании творческой, интеллектуальной, духовной, нравственно и физически развитой, ответственной за результаты своей деятельности личности. В соответствии с новыми общественными тенденциями для формирования современной системы воспитания личности молодого человека важно решение актуальных вопросов по созданию условий для его развития и организации эффективного взаимодействия всех субъектов социализации молодежи.

2. О состоянии молодежной политики в Агрызском муниципальном районе

Агрызский район расположен в северо-восточной части Республики Татарстан.

Район граничит на западе, севере, востоке с Удмуртской Республикой, на юге по акватории Нижнекамского вдхр. (Кама) — с Мензелинским, Тукаевским и Менделеевским районами Республики Татарстан.

Расстояние от Агрыза до столицы Республики Татарстан г. Казани составляет 318 км.

Ближайшие города: Менделеевск – 100 км и Н.Челны – 148 км

При этом в 40 км от Агрыза находится Ижевск.

Агрыз – это крупный железнодорожный узел России (входит в 10 крупнейших по стране).

На сегодняшний день в районе создана следующая инфраструктура: Подростковый клуб, Молодежный центр, Детский оздоровительный лагерь, "Алмалы", Ледовый дворец, Футбольный манеж, Плавательный бассейн, Лыжная база, Дом детского творчества «Радуга Талантов», Центр настольного тенниса. Работают общественные организации различной направленности - волонтеры, Молодежный парламент, Молодая гвардия, Аграрное молодежное объединение, КВНдвижение, РДДМ «Движение Первых», Юнармия, Клуб молодой семьи, DozorAGR, творческое объединение "РТУ".

В сельских поселениях имеются только первичные организации различных общественных объединений, которые возглавляют молодые люди на общественных началах, без оплаты труда и чаще всего без иных видов поддержки, только на энтузиазме. Например, в школах объединения РДДМ «Движение Первых» и Юнармия, военно- патриотические клубы, Аграрное молодежное объединение. Из-за отсутствия служебного транспорта специалисты учреждений молодежной политики не могут осуществлять работу в сельских поселениях.

Для молодежи доступны Ледовый дворец, Спортивно-оздоровительный комплекс «Олимп», Дворец культуры, сельские клубы, стадион "Локомотив". В городе благоустраиваются скверы и парки. В городе и сельских поселениях активно строятся спортивные площадки.

Имеющиеся ресурсы: целевые программы, нормативно-правовая основа организационной деятельности, партнеры

Дефицит ресурсов: недостаточно развитая сеть учреждений молодежной политики, слабо-оснащенная материально-техническая база учреждений молодежной политики, кадровые ресурсы (требуется дополнительная подготовка или переподготовка специалистов согласно современным тенденциям и требованиям профстандартов).

Стратегия ориентирована преимущественно на граждан Российской Федерации, проживающих на территории Агрызского муниципального района в возрасте от 14 до 30 лет, в том числе на молодые семьи в возрасте до 35 лет.

Сегодня понятие социальной группы «молодежь» ограничено возрастными рамками от 14 до 35 лет. Зачастую внутри этой группы разделяют подростковый

кластер (14-17 лет); юношеский кластер (18-24 года), кластер ранней взрослости (25-30 лет). Также общепринято деление молодежи на учащуюся (школьники), студенческую (учащиеся и студенты учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования), работающую молодежь и молодые семьи.

Кроме того, при реализации Стратегии целесообразно учитывать деление молодежи на группы по критерию социальной активности: социально и политически активная молодежь; социально-инертная молодежь; социально-дезадаптивная молодежь; молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации.

Основные проблемные вопросы молодежи на текущий момент

- Отток молодежи
- Отрицательная демография
- Занятость и трудоустройство молодежи

3. Цель и приоритетные задачи Стратегии

Для обеспечения развития инновационной экономики молодежь должна стать основным объектом для инвестиций в человеческий капитал. Молодым людям необходимо создать условия и возможности для позитивного развития, предоставив

дополнительные возможности для профессиональной и творческой самореализации, обеспечив территориальную, включая образовательную, мобильность, настроив работу «социальных лифтов».

Цель Стратегии – поддержание и увеличение количества молодежи, выбирающей для себя Агрызский район в качестве основного места проживания, самореализации и места получения дохода.

Задачи

1. Создание условий для всесторонней реализации и активного использования потенциала молодежи в социально-экономической, общественно-политической, культурно-творческой, спортивной, информационной и иных сферах деятельности.

2. Внедрение инновационных образовательных технологий, способствующих формированию у молодежи мотивации к дополнительному, неформальному образованию и самообразованию.

3. Создание благоприятных условий для молодых семей, направленных на повышение рождаемости, развитие ценностей семейной культуры, всестороннюю поддержку молодых семей.

4. Механизмы реализации Стратегии

б) Источниками ресурсного обеспечения Стратегии являются муниципальные программы:

Развитие молодежной политики в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан

Патриотическое воспитание молодежи в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан

Развитие физической культуры и спорта в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан

Поддержка добровольческого движения в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан

Структура управления и контроль над реализацией Стратегии Для управления ходом реализации Стратегии в Агрызском муниципальном районе и координации задействованных в ней служб необходима соответствующая схема. Ведущим субъектом в механизме реализации молодежной политики является отдел социального развития Исполнительного комитета Агрызского муниципального района. Базовым звеном вертикальной районной структуры должны стать подведомственные ему учреждения и организации. Также требуется дальнейшее расширение взаимодействия между структурами Исполнительного комитета, учреждениями, организациями и предприятиями района, работающими с подростками и молодежью. Для координации и объединения усилий по направлениям молодежи, такими, как студенческая, рабочая, сельская молодежь и т.д., необходимо создать, а при их наличии активизировать работу Общественных молодежных советов каждого из направлений. Через некоммерческие общественные организации, уставной задачей которых является проведение деятельности молодежной направленности, отдел социального развития Исполнительного комитета Агрызского муниципального района должен проводить направляющую, координирующую, контролирующую и вспомогательную работу. Система контроля над осуществлением молодежной политики призвана своевременно обнаруживать отклонения от поставленных целей, путей и сроков, выявлять причины и вырабатывать варианты исправления ситуации.

5. Оценка экономической и социальной эффективности Стратегии

Эффективность реализации Стратегии оценивается на основе показателей оценки результата реализации Стратегии и ее основных мероприятий, характеризующих повышение качества жизни молодого поколения, социализацию и самореализацию молодежи. Социальная эффективность Стратегии направлена на:

- повышение уровня социального самочувствия молодого поколения;
- устойчивое формирование здорового образа жизни в молодежной среде;
- снижение уровня правонарушений, наркозависимости, алкоголизма, табакокурения среди молодежи;
- увеличение вклада молодежи в социально-экономическое, общественно-политическое и социокультурное развитие района;
- повышение уровня патриотической, политической и гражданской активности, зрелости молодежи;
- увеличение количества молодежи, занятой в социально-значимых программах и проектах;
- повышение трудовой, предпринимательской, творчески активности молодежи;
- повышение уровня самоорганизации и самоуправления молодежи.

Внешними рисками реализации Стратегии являются:

- изменение федерального законодательства в части перераспределения полномочий между Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации и муниципальными образованиями;
- сложный механизм научного планирования развития отрасли.

Внутренними рисками реализации Стратегии являются:

- недостаточная штатная численность отдела социального развития;
- недостаточность кадрового потенциала;
- недостаточность финансового обеспечения.