



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«17» гыйнвар 2023 ел

№ 03

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлеген бәяләү критерийлары турында

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру максатында, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Расларга:

- Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләүне уздыру комиссиясе составы (1 нче кушымта);

- Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләүне үткәрү буенча нигезләмә (2 нче кушымта);

- Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары (3 нче кушымта).

2. Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының социаль үсеш бүлеге башлыгына Әгерже муниципаль районының муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә элекке карары белән имза куеп таныштырырга.

3. Элекке карарны "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга (<https://agryz.tatarstan.ru>).

4. Элекке карарның гамәлдә булуы 01.01.2023 елдан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Элекке карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының социаль үсеш бүлеге башлыгы Л. В. Ершовага йөкләргә.

Житәкчесе

Р.Р.Шәрипов

**Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы муниципаль
бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлеген бәяләүне
уздыру комиссиясе составы**

- Комиссия рәисе:** Әгерҗе муниципаль районы Башкарма
комитеты житәкчесе
- Рәис урынбасары:** Әгерҗе муниципаль районы Башкарма
комитеты житәкчесе урынбасары
(социаль үсеш юнәлеше буенча)
- Комиссия секретаре:** Әгерҗе муниципаль районы Башкарма
комитетынын социаль үсеш бүлеге
житәкчесе
- Комиссия әгъзалары:**
- Әгерҗе муниципаль районы Башкарма
комитетынын социаль үсеш бүлеге баш
белгече
- Әгерҗе мәдәният хезмәткәрләре профсоюз
оешмасы рәисе (киләшү буенча)
- Әгерҗе муниципаль районы үзәкләштерелгән
бухгалтерия муниципаль бюджет
учреждениесе житәкчесе

**Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният
учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенен нәтижелелеген бәяләүне
уздыру буенча нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Житәкчеләр эшчәнлегенен нәтижелелеген бәяләү Әгерже муниципаль районынын муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре арасында үткәрелә.

1.2. Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенен нәтижелелеген мониторинглау Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенен нәтижелелеген бәяләү критерийлары нигезендә башкарыла.

II. Мониторинг максатлары һәм бурычлары

2.1. Әлеге Нигезләмәнен максаты - Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенен нәтижелелеген мониторинглауны оештыруга бердәм алымнарны (алга таба-житәкче), нәтижелерәк һәм нәтижелерәк модельләргә күчүне тәэмин итә торган идарә методларын һәм принципларын кертү дәрәжәсен билгеләү.

2.2. Эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү нәтижеләре житәкчеләрнен өстенлекле игътибарын таләп итә торган зоналарны билгеләргә, житәкчеләр эшчәнлегенен нәтижелелеген арттыру, шул исәптән чыгымнарнын нәтижелелеген киметү буенча чаралар исемлеген формалаштырырга, шулай ук халыкка күрсәтелә торган хезмәтләрнен сыйфатын һәм күләмен арттыру өчен эчке ресурсларны (финанс, матди-техник, кадрлар һ.б.) ачыкларга мөмкинлек бирә.

2.3. Житәкчеләр эшчәнлегенен нәтижелелеген мониторинглау муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре белән идарә итүнен нәтижелелеген системалы тикшерү, идарәне алга таба камилләштерү буенча карарлар һәм чаралар күрү, шулай ук иң яхшы күрсәткечләргә ирешкән житәкчеләрне бүләкләү өчен алшартлар тудыра.

III. Бәяләү предметы

3.1. Түбәндәге өлкәләрдә житәкчеләрнен эшчәнлек нәтижеләре бәяләү предметы булып тора:

- 1) интенсивлык һәм эффективлык;
- 2) Кадрлар сәясәте;
- 3) яна эш формаларын һәм ысулларын кертү;
- 4) имидж сәясәте;
- 5) Менеджмент

IV. Эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү шартлары һәм тәртибе

4.1. Житәкчеләр эшчәнлегенен нәтижелелеген мониторинглау өчен беренчел мәгълүмат сыйфатында житәкчеләр докладларында бирелгән рәсми мәгълүматлар, Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният

учреждениеләре буенча Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының социаль үсеш бүлеге мәгълүматы, дәүләт күзәтчелеге органнары мәгълүматы, дәүләт хакимияте органнары, жирле үзидарә органнары мәгълүматы кулланыла.

Күрсәткечләрнең кыйммәтләре ирешелгән күрсәткечләр турындагы чорда динамикада, хисап чорында житәкчеләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү өчен анализлана.

4.2. Житәкченең хисап чорында житәкчеләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү өчен ирешелгән күрсәткеч билгеләре турындагы доклады бер ел эчендә, Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының социаль үсеш бүлегенә тапшырыла, ул аларны жыя һәм гомумиләштерә.

4.3. Әгерже муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе карары белән расланган Комиссия составы Муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары нигезендә житәкченең докладын, мәгълүматны һәм материалларны бәяли.

4.4. Комиссия составы, комиссия составыннан кимендә 2/3 әгъза катнашса, карар кабул итәргә вәкаләтле. Комиссия әгъзалары материалларны караганда тигез хокукларга ия. Карарлар комиссия әгъзаларының гомуми саныннан гади күпчелек тавыш белән кабул ителә. Комиссиянән һәр әгъзасы тикшерелә торган мәсьәлә буенча үз аерым фикерен язма рәвештә житкерергә хокуклы, ул комиссия утырышы беркетмәсенә мәжбүри катнашырга тиеш. Санауны комиссия рәисе башкара. Комиссия составы утырышы барышы һәм нәтижәләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул утырышта катнашкан барлык комиссия әгъзалары тарафыннан имзаланган.

4.5. Утырышта катнашкан барлык комиссия әгъзалары тарафыннан имзаланганнан соң 2 календарь көне дәвамында беркетмә Әгерже муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә карап тикшерүгә жибәрелә.

V. Йомгак ясау

5.1. Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү нәтижәләре Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Башкарма комитеты карары белән кабул ителә.

Әгерже муниципаль районы муниципаль бюджет мәдәният учреждениеләре житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлеген бәяләү критерийлары

"Әгерже үзәкләштерелгән клуб системасы» МБМУ житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәлеген бәяләү критерийлары

| Т/с | Критерийның исеме | Үлчәү берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткечләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылыгы | Хисаплау тәртибе |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Үзәкләштерелгән клуб системасы директоры | | | | | | |
| 1. | Интенсивлык һәм эффективлык: | | | | | |
| 1.1. | "Халык" коллективлары саны | Берәмлек | 12 | 3-10 | еллык | 3-4 Халык коллективы-1 балл, 5-10 Халык коллективы-5 балл, 10нан артык коллектив-10 балл |
| 1.2. | Коллективларның ижади активлыгы: чараларда, фестивальләрдә чыгышлар саны | | 6988 | | | |
| 1.2.1. | Муниципаль | Берәмлек | 7 | 0-1 | ярты еллык | Чыгышлар саны 10 берәмлек - 7 балл, 5-9 чыгыш-3 балл, 5 чыгыштан ким-0 балл |
| 1.2.2. | Республика | Берәмлек | 8 | 0-1 | ярты еллык | Чыгышлар саны 5 берәмлек - 8 балл, 3-4 чыгыш-4 балл, 2 чыгыштан ким-0 балл |
| 1.2.3. | Бөтенроссия | Берәмлек | 9 | 0-1 | Еллык | Чыгышлар саны – 1 берәмлек-9 балл, чыгышлар булмау – 0 балл |
| 1.3. | Балалар, яшүсмерләр, өлкәннәр, | % | 7 | 30-50 | Еллык | Әгәр балалар, |

| | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----|--------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | инвалидлар өчен мэдэни-ял чаралары өлеше | | | | | яшүсмерлэр, өлкәннэр, инвалидлар өчен мэдэни-ял чаралары өлеше 30% тан кимрэк булса-0 балл, 30-40% - 4 балл, 40% - 7 балл |
| Барлығы - 41 балл | | | | | | |
| 2. Кадрлар саясәте: | | | | | | |
| 2.1. | Югары һәм урта махсус белемле төп персонал белгечләренең өлеше | Берәмлек | 10 | 75-100 | еллык | Югары белемле һәм урта махсус белемле белгечләр өчен 75% тан кимрэк-0 балл, 75 % тан артыгы - 10 балл исәпләү формуласы $A = C \times 100 : B$ А- югары белемле һәм урта махсус белемле белгечләр өлеше % В- белгечләренең гомуми саны (кеше) С – югары белемле һәм урта махсус белемле белгечләр саны (кеше) |
| 2.2. | Квалификация дәрәжәсен күтәргән белгечләр өлеше | Берәмлек | 8 | 10-15 | еллык | 10 % - 0 балл, 10% - 8 балл Хисаплау формуласы $A = C \times 100 : B$ А - квалификацияләрен күтәргән белгечләр өлеше % С-квалификация күтәрү һәм янадан әзерләү курсларын узган кешеләр саны |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|-----|------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | В-квалификация күтөрү һәм яңадан эзерлөү өчен гаризалар тапшыручыларның гомуми саны |
| Барлығы –18 балл | | | | | | | |
| 3. Яна эш формаларын һәм ысулларын кертү: | | | | | | | |
| 3.1. | Отчет ярдәмендә мәдәни-ял эшчәнлеге өлкәсендә маркетинг проектларын (халык арасында сораштыру, анкеталау, тест үткөрү) тормышка ашыру | Берәмлек | 11 | 0-1 | ярты еллык | | Проектлар булмау-0 балл, Маркетинг проектлары булганда-8 балл |
| Барлығы -8 балл | | | | | | | |
| 4. Имидж сәясәте: | | | | | | | |
| 4.1. | Конкурс нигезендә бүленгән грантлар алу | Берәмлек | 10 | 0-1 | еллык | | Грантлар булмау – 0 балл, конкурс нигезендә бүленә торган грантлар булганда-10 балл |
| 4.2. | Массакуләм мәгълүмат чараларында мәдәни-ял учреждениесе эшчәнлеген яктырту | | 890 | | | | |
| 4.2.1. | Республика | Берәмлек | 15 | 0-1 | еллык | | Республика массакуләм мәгълүмат чараларында публикацияләр булмау-0 балл, басмалар булганда- 8 балл |
| 4.2.2. | Жирле | Берәмлек | 890 | 0-1 | ярты еллык | | Жирле массакуләм мәгълүмат чараларында басмалар булмау – 0 балл, басмалар булганда-7 балл |
| Барлығы – 25 балл | | | | | | | |
| 5. Менеджмент | | | | | | | |
| 5.1. | Тикшерү нәтижеләре буенча контрольлек итүче органнарның күрсәтмәләре булмау | Берәмлек | 8 | 1-0 | ярты еллык | | Күрсәтмәләр һәм кисәтүләр булмау-8 балл, булганда-0 балл |

| | |
|-------------------------|-------------------------|
| | Барлығы – 8 балл |
| Барлығы 100 балл | |

"Өгерже үзеклештерелген китапханалар системасы»МБМУ

| T/c | Критерийның исеме | Үлчәу берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткешләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылығы | Хисаплау тәртібе |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Үзеклештерелген китапханалар системасы директоры | | | | | | |
| 1. | Интенсивлык һәм эффективлык: | | | | | |
| 1.1. | Традицион мәгълүмат чараларында китапханә фондларының әйләнеше (китап бирүче/ фонд) | Берәмлек | 10 | 1,6 | еллык | Күрсәткеш 3 - 10 балл; 1,5 – 5 балл |
| 1.2 | Web-битне актуальләштерү аралыгы | календарь көннәре | 8 | 30 | ярты еллык | вакыт аралыгы 30 көн-4 балл, 30 көннән артык – 0 балл |
| 1.3 | Документларны эшкәртүнең уртача вакыты, вакыт аралыгыннан кала (документ китапханәгә керү һәм аның фондка керү датасы арасындагы чор) | | | | | |
| 1.3.1 | 250 китапка кадәр партия | эш көннәре | 10 | 25 | ярты еллык | 30 кал.көннәр-5 балл; 30 калдан артык. Көннәр-0 балл |
| Барлығы – 28 балл | | | | | | |
| 2. | Кадрлар сәясәте: | | | | | |
| 2.1. | Югары һәм урта махсус белемле төп персонал белгечләренә өлеше | % | 10 | 100 | еллык | Югары һәм урта һөнәри белем бирү учреждениеләре белгечләре өлеше 75% тан кимрәк-0 балл, 75 % тан артыгы-10 балл |
| 2.2. | Квалификация дәрәжәсен күтәргән белгечләр өлеше | % | 8 | 25.4 | еллык | 10 % – 0 балл, 10% югары - 8 балл |

Барлығы – 18 балл

| | | | | | | |
|-----------|-----------------------------------------------|---------|---|---|-------|--------------------------------------------|
| 3. | Яна эш формаларын һәм ысулларын кертү: | | | | | |
| 3.1. | Китапханәнең WEB-бите булу | WEB-бит | 4 | 2 | еллык | Битнең булмавы-0 балл, битнең булуы-4 балл |

Барлығы – 4 балл

| | | | | | | |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | Имидж сәясәте: | | | | | |
| 4.1. | Конкурс нигезендә бүленә торган Китапханә эше өлкәсендә грантлар алу; | Берәмлек | 10 | 3 | еллык | Грантлар булмау - 0 балл, конкурс нигезендә бүленүче грантлар булганда – 10 балл |
| 4.2 | Конкурсларда катнашунун нәтижәлегә (китапханә эше, мәдәният өлкәсендә һ. б.) | | | | | |
| 4.2.1. | республика | Берәмлек | 8 | 5 | еллык | Катнашу булмау -0 балл, катнашу-8 балл |
| 4.2.2 | муниципаль | Берәмлек | 7 | 3 | еллык | Катнашу булмау -0 балл, катнашу-7 балл |
| 4.3 | Массакуләм мәгълүмат чараларында китапханә эшчәнлеген бастыру һәм яктырту: | | | | | |
| 4.3.1 | жирле | Берәмлек | 7 | 28 | ярты еллык | Басма булмау-0 балл, басма булу-7 балл |
| 4.4 | Барлык төр йөртүчеләрдә дә үз басмаларының исемнәре саны | Берәмлек | 10 | 3 | еллык | Басмаларның булмавы-0 балл, басмаларның булуы-10 балл |

Барлығы –42 балл

| | | | | | | |
|-----------|---------------------------------------------------------|----------|---|---|------------|------------------------------------|
| 5. | Менеджмент | | | | | |
| 5.1. | Тикшерү нәтижәләре буенча контрольлек итүче органнарның | Берәмлек | 8 | 0 | ярты еллык | Күрсәтмәләр һәм кисәтүләр булмау-8 |

| | | | | | | |
|---------------------------|---------------------|--|--|--|--|--------------------------|
| | күрсәтмәләре булмау | | | | | балл, булганда-0 балл |
| Барлығы – 8 балл | | | | | | |
| Барлығы – 100 балл | | | | | | |

"ТР Әгерҗе муниципаль районы тарихы һәм мәдәни мирасы музей»МБМУ

| Т/с | Критерийның исеме | Үлчәү берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткечләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылыгы | Хисаплау тәртибе |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Интенсивлык һәм эффективлык: | | | | | |
| 1.1. | Музей фондына экспонатларның гомуми санына кергән предметларның чагыштырма күләме | % | 10 | 1-3 | еллык | 0,1-0,2% - 7 балл, 0,2-0,5% - 10 балл |
| 1.2. | Актив тамашада катнашкан музей әйберләренең чагыштырма авырлыгы | % | 3 | 0-5 | еллык | 5-15% - 3 балл, 15-20% - 5 балл |
| 1.3. | Планлы хисап документлары белән чагыштыруны узган предметларның чагыштырма авырлыгы | % | 6 | 95-100 | еллык | 100% кадәр - 3 балл, 100% күбрәк - 6 балл |
| 1.4. | Халыкны музей хезмәтләре (экскурсияләр, лекцияләр, күргәзмәләр, акцияләр, проектлар һ. б.) белән колачлау | % | 10 | 30-50 | еллык | Оум=(Чп./Н)х100%, кайда Оум – халыкны музей хезмәтләре белән колачлау (%). Чп. – музейга баручылар саны. Н – уртача еллык халык саны, кеше. |
| 1.5. | Үткәрелгән чаралар саны | Берәмлек | 10 | 0-10 | еллык | 1-5 чара -5 балл, 5-10 чара-7 балл, 10нан артык чара-10 балл |
| 1.6. | Экскурсия хезмәте күрсәтү | % | 5 | 0-10 | еллык | Музейга экскурсия саны / гомуми музейга бару x 100% |
| | Барлығы - 44 балл | | | | | |
| 2. | Кадрлар сәясәте | | | | | |
| 2.1. | Югары һәм урта махсус белемле төп персонал белгечләренең өлеше | % | 10 | 50-75 | яргы еллык | Югары белемле һәм урта һөнәри белемле белгечләр |

| T/c | Критерийның исеме | Үлчәү берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткечләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылыгы | Хисаплау тәртибе |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | өлеше 50% тан кимрәк-0 балл, 50% тан артыгы-10 балл, 50% тан артыгы - 10 балл |
| 2.2. | Яңадан эзерлек һәм квалификация күтәрү узган белгечләр өлеше | % | 8 | 20-30 | еллык | 10 % – 0 балл, 10% югары - 8 балл |
| Барлығы - 18 балл | | | | | | |
| 3. | Яңа эш формаларын һәм ысулларын кертү: | | | | | |
| 3.1. | Электрон мәгълүмат базалары һәм каталоглар булу һәм алып бару | % | 5 | 0-1 | еллык | Булганда яки гамәлгә керткәндә – 5 балл |
| Барлығы - 5 балл | | | | | | |
| 4. | Имидж сәясәте: | | | | | |
| 4.1. | Конкурс нигезендә бүленгән музей эше өлкәсендә грантлар алу | Берәмлек | 3 | 0-1 | еллык | 1 грант һәм аннан да күбрәк-3 балл, грантлар алынмады – 0 балл |
| 4.2. | Музей эшчәнлеген массакуләм мәгълүмат чараларында Мәкаләләр, басмалар һәм яктырту: | | | | | |
| 4.2.1. | республика | Берәмлек | 8 | 0-1 | ярты еллык | Республика массакуләм мәгълүмат чараларында публикацияләр булмау-0 балл, басмалар булганда-8 балл |
| 4.2.2. | жирле | Берәмлек | 7 | 0-1 | ярты еллык | Жирле массакуләм мәгълүмат чараларында публикацияләр булмау – 0 балл, басмалар булганда-7 балл |
| Барлығы - 18 балл | | | | | | |
| 5. | Менеджмент: | | | | | |
| 5.1. | Тикшерүләр нәтижеләре һәм гамәлгә куючы кисәтүләре буенча контрольлек итүче органнарның күрсәтмәләре булмау, кулланучылар тарафыннан нигезләнган шикаятьләр | Берәмлек | 5 | 5-10 | ярты еллык | Күрсәтмәләр һәм кисәтүләр булмаганда – 5 балл, күрсәтмәләр һәм кисәтүләр булу-0 балл |

| Т/с | Критерийның исеме | Үлчәү берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткечләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылыгы | Хисаплау тәртибе |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.2. | Хезмәт хакының еллык фондына бюджеттан тыш финанс чаралары килү | Берәмлек | 5 | 5-10 | еллык | Акча керүнең өлеше 10% һәм аннан да күбрәк-5 балл, 10 % - 0 баллдан кимрәк жәлеп ителгән |
| 5.3. | Реклама-нәшрият продукциясен чыгару: музей буклетлары, каталоглар, үз визуаль билгесен кулланып эшләнмәләр һ. б. | Берәмлек | 5 | 0-1 | еллык | Булмаганда-0 балл, 1 берәмлек һәм аннан да күбрәк – 5 балл |
| Барлығы - 15 балл | | | | | | |
| Барлығы - 100 балл | | | | | | |

«Балалар сәнгать мәктәбе» муниципаль бюджет өстәмә белем бирү учреждениесе

| Т/с | Критерийның исеме | Үлчәү берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткечләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылыгы | Хисаплау тәртибе |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------|
| Директор «Детской школы искусств» | | | | | | |
| 1 | Учреждениенң матди - техник базасын, уку процессының ресурслар белән тәмин ителешен саклау һәм яхшырту | Берәмлек | 15 | 0-15 | еллык | Стандарт таләпләре буенча- 15 балл, туры килми- 0 балл |
| 2 | Уку процессын оештыру таләпләрен бозу турында күрсәтмәләр булмау | | | | ярты еллык | |
| 2.1. | Янгын куркынычсызлыгы таләпләре | Берәмлек | 5 | 0-5 | еллык | Хокук бозулар булмаганда - 5 балл, хокук бозулар булганда-0 балл |
| 2.2 | Хезмәтне саклау таләбе | Берәмлек | 5 | 0-5 | еллык | Хокук бозулар булмаганда - 5 балл, хокук бозулар булганда-0 балл |
| 3 | Бюджеттан тыш чараларны жәлеп | Берәмлек | 10 | 0-10 | еллык | Жәлеп ителде - 10 |

| | итү | | | | | балл, жәлеп ителмәгән-0 балл |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Кадрлар әйләнеше | Берәмлек | 10 | 0-10 | еллык | Кадрлар әйләнеше 99-100% - 10 балл, 90- 99% - 8 балл, 80% - 0 баллдан ким |
| 5 | Контингентны саклануы | Берәмлек | 10 | 0-10 | еллык | Контингентны саклау 99-100% - 10 балл, 90-99% - 8 балл, 80-90% -5 балл, 80% тан кимрәк-0 туп |
| 6 | Аттестация йомгаклары буенча педагогик хезмәткәрләрнең квалификация үсеше динамикасы | Берәмлек | 8 | 0-8 | еллык | Үсеш динамикасы 99-100% - 8 балл, 90-99% - 6 балл, 90%- 0 баллдан ким |
| 7 | Югары квалификация категориясә булган укытучылар өлеше | Берәмлек | 8 | 0-8 | еллык | 20% тан артыгы югары квалификация категориясенә ия - 8 балл, 10-20% укытучылар -5 балл, 10% - 0 баллдан ким |
| 8 | Кадрларның квалификациясен күтәрүне оештыру | Берәмлек | 9 | 0-9 | еллык | Квалификация күтәрүне узган белгечләр өлеше 99-100% - 9 балл, 90- 99% - 7 балл, 90% ким - 0 балл |
| 9 | Тотрыклы ижат коллективы булу | Берәмлек | 10 | 0-10 | еллык | Бар – 10 балл, юк-0 балл |
| 10 | Укучыларның, ижат коллективларының, укытучыларның профессиональ смотрларда, конкурсларда, төрле дәрәжәдәге фестивальләрдә | | | | еллык | |

| | | | | | | |
|------------------------|---------------------------------|------|---|-----|-------|-----------------------------------------------------------|
| | катнашуу | | | | | |
| 10.1. | Халыкара федераль дэрэжэдэге | Чара | 3 | 0-3 | еллык | 1 Нэтижэ һәм аннан да күбрэк булу - 3 балл, булмау-0 балл |
| 10.2. | Республика, төбөкара дэрэжэдэге | Чара | 5 | 0-5 | еллык | 1 Нэтижэ һәм аннан да күбрэк булу-5 балл, булмау-0 балл |
| 10.3. | Муниципаль дэрэжэдэге | Чара | 2 | 0-2 | еллык | 1 Нэтижэ һәм аннан да күбрэк булу-2 балл, булмау-0 балл |
| Барлығы100 балл | | | | | | |

"Өгерже киносы» МБМУ

| Т/с | Критерийның исеме | Үлчәү берәмлеге | Авырлык коэффициенты | Күрсәткечләр диапазоны | Үзгәрү вакытлылыгы | Хисаплау тәртибе |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Үзәкләштерелгән клуб системасы директоры | | | | | | |
| 1 | Кадрлар саясәте: | | | | | |
| 1.1. | Югары һәм урта махсус белемле төп персонал белгечләренең өлеше | % | 10 | 75-100 | еллык | Югары белемле һәм урта һөнәри белемле белгечләр өлеше 75% тан кимрәк-0 балл, 75 % тан артыгы - 10 балл, 75% тан артыгы-10 балл А= Сх100 исәпләү формуласы: В А-югары белемле һәм урта һөнәри белемле белгечләр өлеше в % В-белгечләренең гомуми саны (кеше) С-югары белемле |

| | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|---|-------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | hэм урта hөнэри белемле белгечлэр саны (кеше) |
| 1.2. | Квалификация дэрэжэсен күтэргэн белгечлэр өлеше | % | 8 | 10-15 | еллык | 10 % - 0 балл, 10% - 8 балл Хисаплау формуласы $A = C \times 100 : B$ A - квалификациялэрен күтэргэн белгечлэр өлеше % C-квалификация күтэрү hэм янадан эзерлэү курсларын узган кешелэр саны B-квалификация күтэрү hэм янадан эзерлэү өчен гаризалар тапшыручыларның гомуми саны |
| Барлығы –18 балл | | | | | | |
| 2. Имидж саясэте: | | | | | | |
| 2.1. | Конкурс нигезендэ бүленгэн грантлар алу | Берэмлек | 0 | 0-1 | еллык | Грантлар булмау - 0 балл, конкурс нигезендэ бүленүче грантлар булганда – 10 балл |
| 2.2. | Массакулэм мэглүмат чараларында мэдэни-ял учреждениесе эшчэнлеген яктырту | | 8 | | | |
| 2.2.1. | Республика | Берэмлек | 0 | 0-1 | еллык | Республика массакулэм |

| | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------|---|-----|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | мәгълүмат чараларында публикацияләр булмау-0 балл, басмалар булганда-8 балл |
| 2.2.2. | Жирле | Берәмлек | 8 | 0-1 | ярты еллык | Жирле массакүләм мәгълүмат чараларында публикацияләр булмау – 0 балл, басмалар булганда-7 балл |
| Барлығы – 16 балл | | | | | | |
| 3. | Менеджмент | | | | | |
| 3.1. | Тикшерү нәтижеләре буенча контрольлек итүче органнарның күрсәтмәләре булмау | Берәмлек | 8 | 1-0 | ярты еллык | Күрсәтмәләр һәм кисәтүләр булмау-8 балл, булганда-0 балл |
| Барлығы – 8 балл | | | | | | |
| Барлығы 100 балл | | | | | | |